

Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ д/с № 23 г. Ставрополя  
Гузеева А.А.  
«10» декабря 2019 г.  
Протокол ПК № 1 от «10» декабря 2019 г.

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ д/с № 23  
г. Ставрополя  
Володина Т.В.  
«10» декабря 2019 г.

## **Положение о материальной помощи работников МБДОУ детского сада № 23 города Ставрополя (новая редакция)**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ детского сада № 23 города Ставрополя, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Типового положения о дошкольном образовательном учреждении, Положения об оплате труда работников МБДОУ детского сада № 23 города Ставрополя, Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается заведующим по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.9. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

## **2. Основания и размеры материальной помощи**

2.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры) – в размере одного должностного оклада;
- стихийные бедствия – в размере одного должностного оклада;
- к отпуску сотрудника – в размере одного должностного оклада.
- к юбилейным датам;
- для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника;
- в связи с наступлением знаменательного события

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется заведующим образовательным учреждением по согласию и с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 2 (двух) окладов.

## **3. Порядок выплаты материальной помощи**

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти.

3.2. Заявление пишется на имя заведующего образовательным учреждением с точным указанием причин для выдачи.

## **4. Заключительные Положения**

5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.3. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

5.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.