

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 23 г. Ставрополя

Гузеева А.А.
«10» декабря 2019 г.

Протокол ГИК № 1 от «10» декабря 2019 г.

Приложение № 6

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ д/с № 23 г. Ставрополя

Володина Т.В.

«10» декабря 2019 г.

Положение

по выплатам стимулирующего характера на основании критериев и показателей для распределения поощрительных выплат работникам МБДОУ детского сада № 23 города Ставрополя за результативность и эффективность работы

1. Общие положения

Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного образовательного учреждения в повышении качества воспитательно-образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников указаны в приложении к настоящему Положению.

2. Порядок стимулирования

Распределение стимулирующих выплат на основании критериев и показателей осуществляется ежемесячно, оценочный лист заполняется работником лично и согласовывается с экспертной комиссией, назначенной приказом заведующего.

Председателем экспертной комиссии является заведующий. Заседание экспертной комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения экспертной комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Решение комиссии согласовывается с первичной профсоюзной организацией и оформляется протоколом.

На основании протокола комиссии заведующий издает приказ на выплату поощрительных выплат работникам МБДОУ д/с № 23.

**Критерии и показатели
качества и результативности профессиональной деятельности
работникам МБДОУ д/с № 23**

Заместитель заведующего по УВР

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Доступность качественного образования и воспитания	1. Реализация учебного плана и образовательной программы в полном объеме.	0,5		
	2. Своевременный мониторинг, контроль за учебно-воспитательной деятельностью педагогического состава.	0,5		
	3. Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии.	0,25		
	4. Участие учреждения и воспитанников в конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней (1-3 место)	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	1,5		
Создание условий для сохранения безопасности жизнедеятельности	5. Проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей.	0,25		
	6. Отсутствие детского травматизма	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	0,5		
Инновационная методическая деятельность	7. Сопровождение мероприятий по инновационной деятельности учреждения.	0,5		
	8. Разработка методических пособий, рекомендаций, авторских программ, в том числе для работы внутри учреждения.	0,5		
	9. Наличие отчетных, обзорных публикаций о различных аспектах деятельности учреждения в периодической печати. Сайт.	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	1,5		
Профессиональные достижения педагогического коллектива	10. Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах.	0,25		
	11. Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер – классы, публикации.	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	0,5		
Высокий уровень исполнительской дисциплины	12. Своевременная сдача отчетов, оформление документации.	0,5		
	13. Соблюдение трудовой дисциплины педагогического коллектива.	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	1,0		
ИТОГО баллов:		5,0		

Старший воспитатель

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (баллы)	Само оценка	Оценка комиссии
Доступность качественного образования и воспитания	Качественный уровень организации и контроля воспитательно – образовательного процесса педагогического состава -материалы тематического, комплексного, оперативного контроля	1.0		
	Максимальное количество баллов по критерию	1.0		
Результаты планирующей и текущей документации	Состояние планирующей и текущей документации (в соответствии с функциональными обязанностями) -документация представлена в полном объеме; - соответствует требованиям	1.0		
Результаты непрерывного профессионального саморазвития	Работа по самообразованию педагогов - наличие плана (программы) по самообразованию; -обобщение результатов деятельности по самообразованию; -копии разработанных материалов, описание дидактических пособий	1.0		
Результативность участия педагогов ДОУ в мероприятиях различного уровня	Результаты участия педагогов ДОУ в конкурсах, фестивалях, в работе конференций, педагогических чтений, сетевых профессиональных сообществах участие в мастер –классах, представление педагогического опыта и др.	1.0		
	Максимальное количество баллов по критерию	3.0		
Работы по повышению профессиональной квалификации педагогов	Индивидуальное консультирование, оказание методической помощи педагогам (за весь период) -соблюдение требований к помещению, оборудованию, участкам - контроль за соблюдением санитарно-гигиенического режима в дошкольном образовательном учреждении	0.5		
Организация работы с родителями	Организация работы с родителями – протоколы родительских собраний -партнерство родителей и педагогов при организации образовательного процесса (проектная деятельность, акции, другие долгосрочные мероприятия, имеющие документальное подтверждение).	0.5		
	Максимальное количество баллов по критерию	1.0		
	ИТОГО баллов:	5.0		

Учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель.

Наименование критерия	Наименование показателя	Утвержде но (балл)	Выполнено	
			Само оценка	Оценка комис сии
Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников	Отсутствие травм, полученных воспитанниками во время проведения НОД и других мероприятий	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	0,5		
Создание условий, позволяющих развитию творческих способностей воспитанников	Разработка и реализация дополнительной общеобразовательной программы	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	0,5		
Методическая, инновационная и общественная деятельность	Проведение открытых занятий, качественное проведение мероприятий, утренников, досугов и т. д..	0,5		
	Наличие выступлений на методических семинарах, часах, объединениях, педсоветах. круглых столов, фестивалей, мастер- класс и пр.	0,5		
	Участие учреждения, педагогов и воспитанников в конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней (1-3место). Подготовка воспитанников к профессиональным конкурсам, выступления общественного значения.	0,5		
	Наличие статей, публикаций в сборниках, журналах, порталах и т. д..	0,5		
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, комитетом образования, администрации учреждения (выставки, смотры, субботники и т.д.), дополнительные поручения	0,5		
	Проявление творчества при изготовлении атрибутов, оборудования и оформлении помещений для проведения мероприятий.	0,5		
		Максимальное количество баллов по критерию	3,0	
Организация работы с родителями.	Создание информационного поля для родителей: - проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников (музыкальная, литературная гостиная, выпуск журнала, папки – передвижки и т.д.); - активное вовлечение родителей в жизнь ДОУ: выставки, конкурсы. досуги, и т. д..	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		1,0		
ИТОГО баллов:		5,0		

Воспитатель

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено (балл)	Выполнено	
			Само оценка	Оценка комиссии
Доступность качественного образования и воспитания	Участие учреждения, педагогов и воспитанников в конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней (1-3место).	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	0,5		
Состояние здоровья воспитанников	Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении.	0,25		
	Показатель заболеваемости (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни ниже показателей предыдущего месяца).	0,25		
	Максимальное количество баллов по критерию	0,5		
Методическая, инновационная, общественная деятельность	Проведение открытых занятий, качественное проведение мероприятий, утренников, досугов и т. д..	0,5		
	Наличие выступлений на методических семинарах, часах, объединениях, педсоветах. круглых столов, фестивалей, мастер- класс и пр.	0,5		
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, комитетом образования, администрации учреждения (выставки, смотры, субботники и т.д.), дополнительные поручения	0,5		
	Наличие статей, публикаций в сборниках, журналах, порталах	0,5		
	Качественное ведение документации группы.	0,5		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (педагоги, родители, дети) и претензий администрации на работу воспитателя.	0,5		
	Отсутствие задолженностей по родительской оплате.	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	3,5		
Организация работы с родителями.	Создание информационного поля для родителей: - проведение совместных мероприятий с родителями воспитанников, выставки, конкурсы. досуги, и т. д. - интересная передача наглядной информации для родителей, эстетичность, актуальность, частая сменяемость материала.	0,5		
	Максимальное количество баллов по критерию	0,5		
ИТОГО баллов:		5,0		

Заместитель заведующего по АХЧ

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Санитарно-гигиенические условия учреждения	1. Отсутствие замечаний со стороны руководителя на организацию работ по уборке и благоустройству территории учреждения, на санитарно-гигиеническое состояние помещений.	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
Максимальное количество баллов по критерию		2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Главный бухгалтер

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Ведущий бухгалтер

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. Отсутствие жалоб и обращений по вопросам начисления родительской оплаты и компенсации части родительской оплаты.	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Ведущий экономист

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. Отсутствие жалоб от сотрудников по оплате труда	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Инспектор по кадрам

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая эффективность работы по документальному обеспечению деятельности учреждения	1. Отсутствие замечаний за ведение делопроизводства	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Младший воспитатель

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений	1. Отсутствие замечаний на санитарно-гигиеническое состояние группы.	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Шеф-повар, повар

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования и правил пожарной безопасности.	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
	Максимальное количество баллов по критерию	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Кух.рабочий

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования, на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока.	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
	Максимальное количество баллов по критерию	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Кладовщик

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация учёта по сохранности и материальных ценностей	1. Отсутствие замечаний на несоблюдение хранения продуктов питания, на санитарно-техническое состояние помещений, складских помещений.	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
	Максимальное количество баллов по критерию	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Рабочий по стирке и ремонту белья

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация учёта по сохранности материальных ценностей	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещения и оборудования.	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
	Максимальное количество баллов по критерию	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Кастелянша (швея)

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация учёта по сохранности материальных ценностей	1. Отсутствие замечаний на несоблюдение Санитарно-гигиенического состояния помещения.	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
	Максимальное количество баллов по критерию	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Уборщик служебных помещений

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация санитарно-технического состояния помещений учреждения	1. Отсутствие замечаний на санитарно-гигиеническое и санитарно-техническое состояние помещений.	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования.(санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
	Максимальное количество баллов по критерию	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Дворник

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Самооценка	Оценка комиссии
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений.	1. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии.	1,0		
	2. Участие в различных мероприятиях, проводимых админ. ДОУ, города и комитета образования. (санитарные пятницы, субботники, культурно-массовые мероприятия).	1,0		
	Максимальное количество баллов по критерию	2,0		
ИТОГО баллов:				

Слесарь-электрик

Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)	Само оценка	Оценка комиссии
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности и правил пожарной безопасности.	0,5		
	2. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования и территории.	0,5		
	3. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания здания ДОУ в ненадлежащем состоянии.	1,0		
	Максимальное количество баллов по критерию	2,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:		2,0		
ИТОГО баллов:		2,0		

Сумма баллов по учреждению составляет:

Должность	Кол-во баллов
Зам зав по УВР	5
Музыкальный руководитель	10
Воспитатель	135
Педагог-психолог	5
Учитель-логопед	5
Старший воспитатель	5
	165
Зам зав по АХЧ	2
Гл. бухгалтер	2
Ведущий бухгалтер	2
Ведущий экономист	2
Инспектор по кадрам	2
Младший воспитатель	24
Дворник	4
Шеф-повар	2
Повар	4
Кухонный рабочий	4
Раб по стирке и рем од	2
Кастелянша (швея)	2
Кладовщик	2
Уборщик служ. помещ.	4
Слесарь-электрик	2
	60
Итого	225