

Публичный отчет

о работе Ставропольской городской организации Профсоюза в 2017 г. О задачах профсоюзных организаций в современных – социально экономических условиях.

Уважаемые коллеги!

Предлагаем вашему вниманию публичный отчет о работе Ставропольской городской организации Профсоюза в 2017 г.

Коротко о нашей организации. Самая крупная территориальная организация в крае – 7 705 членов Профсоюза, из них 6 567 работников и 1133 студентов, 123 первичные организации. В 2017 г. созданы 2 новые первичные профсоюзные организации: в МБДОУ д/с №8 с охватом профсоюзным членством 67,35%, в МБОУ СОШ №45 со 100% охватом профсоюзным членством. Если в среднем по краю на одного штатного работника приходится примерно 17 первичных организаций или 793 члена профсоюза, то в Ставропольской городской организации на каждого штатного работника приходится более 30 первичных профсоюзных организаций или 1926 чел., что почти в 2,5 раза превышает средние значения по краю. За отчетный период проведено 2 заседания комитета городской организации профсоюза, 10 заседаний президиума городской организации.

Основными направлениями деятельности профсоюза является: защита трудовых и профессиональных прав работников, расширение представительской функции Профсоюза, информационная работа, учёба, культурно – массовая, спортивная работа. Приоритет отдается вопросам совершенствования системы оплаты труда и сокращению избыточной отчётности учителей, сохранению мер социальной поддержки работников образования и проведению специальной оценки условий труда, развитию системы социального партнерства. А в целом вся работа направлена на повышение качества жизни работников.

Об оплате труда.

Наверное, наиболее волнующий нас вопрос — это оплата труда.

Ни один год Профсоюзы говорили о доведении заработной платы низкооплачиваемых категорий работников до уровня прожиточного минимума. Наконец Профсоюзы услышаны. Правительством РФ принято решение о поэтапном доведении МРОТ до прожиточного минимума.

Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ было предусмотрено поэтапное повышение МРОТ: с 1 января 2018 года до 9489 рублей в месяц, и только с 1 января 2019 года до величины прожиточного минимума

трудоспособного населения в целом по России, но затем Госдума внесла изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», таким образом, уже с 1 мая этого года минимальный размер оплаты труда составит 11163 рубля в месяц, т.е. 100% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017г. В том, что такое решение принято большая роль принадлежит Профсоюзу.

В связи с этим в образовательные учреждения направлены дополнительные средства для доведения заработной платы низкооплачиваемых работников до прожиточного минимума, на настоящее время до 9489 рублей. Кроме этого выделены дополнительные средства для повышения ставок и окладов работникам, не поименованным в майских указах президента РФ на 4%. Вопросы повышения ставок и окладов мы последовательно и принципиально отстаивали в переговорном процессе с нашим социальным партнером – комитетом образования администрации г. Ставрополя.

Мы неоднократно обращались в комитет образования с предложениями о перераспределении фонда оплаты труда в сторону увеличения ставок, окладов, о выделении на эти цели дополнительных средств не только педагогическим работникам, но и тем, кто не назван в «майских» указах Президента (письма от 27 марта, 3 мая, от 7 ноября 2017 г.). С аналогичными предложениями было направлено письмо в адрес заместителя главы администрации г. Ставрополя Середы Татьяне Викторовне (письмо от 29 марта 2017 г.). Неоднократно этот вопрос поднимался на заседаниях городской 3-х сторонней комиссии. И есть результаты.

В настоящее время оклады руководителей, заместителей, главного бухгалтера, а также работников рабочих профессий увеличены на 4%, оклады остальных не педагогических работников увеличены от 4,5% до 14%. Наиболее значительно увеличены оклады у помощников воспитателей - на 42%, у младших воспитателей – на 46%, у делопроизводителей и секретарей - на 40%. Ставки педагогических работников учреждений дополнительного образования увеличены и доведены до уровня ставок по аналогичным должностям в общеобразовательных учреждениях. К сожалению, не выделены дополнительные средства на повышение заработной платы педагогическим работникам общеобразовательных и дошкольных учреждений. В мае 2018 года заканчивается действие «майских» указов Президента РФ. Профсоюзу заранее нужно поднимать вопросы о дальнейшей оплате труда педагогических работников, чтобы не только не допустить снижения уровня заработной платы этой категории работников, но и добиться её увеличения.

О правозащитной деятельности.

Основными направлениями правозащитной деятельности городской организации Профсоюза является:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- досудебная и судебная защита социально – трудовых и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально – трудовых отношений в рамках социального партнёрства;
- информационно – методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В 2017 году проведены 3 профсоюзные тематические проверки. Основной целью проверок являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства. Проверено 12 учреждений образования с общей численностью 908 работников. Выдано 12 представлений на имя руководителей учреждений.

В результате устранения работодателями нарушений, выявленных в ходе проверок, сумма дополнительных выплат работникам образования составила 167 тыс. 965 руб.

Большое внимание комитет городской организации уделяет работе по заключению коллективных договоров. Широко используются индивидуальные консультации для председателей профсоюзных организаций по порядку подготовки и заключения коллективных договоров. На обучающих семинарах для председателей ППО регулярно ставятся вопросы, касающиеся содержания и процедуры заключения коллективных договоров.

Каждый коллективный договор, локальные нормативные акты: Положение об оплате труда работников, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о премировании, материальной помощи, о предоставлении длительного отпуска сроком до одного года и т.д. проходят экспертизу в горкоме профсоюза на предмет соответствия трудовому законодательству. В 2017 году проведена экспертиза 204 актов социального партнерства, содержащих нормы трудового права, в том числе 35 коллективных договоров, 59 изменений и дополнений к коллективным договорам, 110 локальных нормативных актов образовательных организаций.

Результатом проведенной работы является более качественное, содержательное, ответственное отношение к заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях. В большинстве коллективных договоров с учетом финансово-экономического положения учреждения образования, расширены льготы и преимущества, установленные для работников ТК РФ:

- 841 человек, имеющих звание «Почётный работник общего образования», «Отличник просвещения» и награждённых грамотами Министерства образования и науки РФ получили в 2017 г. стимулирующие выплаты за

ведомственные награды в сумме порядка 13 млн.828 тыс. рублей.

- 191 молодой специалист получили доплаты в сумме 4 млн. 187 тыс. рублей
- 10 педагогическим работникам продлена до одного года, с момента выхода на работу, оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории; сумма дополнительных выплат составила 133 тыс.151 рубль.
- 117 председателям первичных профсоюзных организаций сохранены ежемесячные стимулирующие выплаты за личный вклад в общие результаты деятельности учреждений образования, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и др. в сумме 3 млн.200 тыс. руб.;
- предоставлена 25% льгота за проживание в муниципальных общежитиях на сумму 10 тыс. 843 рубля.
- осуществлено премирование активных членов Профсоюза - 1 млн. 831 тыс. 210 руб.
- оказана материальная помощь членам Профсоюза- 273 тыс. 100 руб.

Кроме того, в 24 учреждениях председателям ПО предоставляются дополнительно оплачиваемые дни отпуска от 2 до 14 дней.

Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Этой льготой в 2017г. воспользовались 10 работников образования.

В 2017 году продолжилась работа городской организации по защите прав педагогических работников на меры социальной поддержки. Результатом предложений горкома профсоюза является сохранение на прежнем уровне выплат молодым специалистам в размере 20% от ставки за счет бюджета г. Ставрополя, педагогическим работникам ДООУ в размере 2000 руб., помощникам воспитателей, младшим воспитателем в размере 500 руб., 25% компенсация за проживание в муниципальных общежитиях.

Как видите, льготы не маленькие и они приводит к повышению качества жизни работников. Работникам необходимо разъяснять, что если бы данные льготы не были предусмотрены коллективными договорами, Отраслевым соглашением, то указанные суммы работники бы не получили.

Судебная форма защиты социально – трудовых прав работников образования продолжает оставаться одним из самых эффективных способов правовой защиты работников. В 2017 г. членам Профсоюза была оказана помощь в подготовке 31 искового заявления, 5 заседаний судов состоялись с участием председателя городской организации Профсоюза. Все суды приняли решения в пользу педагогических работников. Педагогам возвращено **143 года** льготного стажа. Общий экономический эффект от судебной деятельности составил **19 млн. 938 тыс. рублей.**

В 2017 г. работниками аппарата горкома профсоюза рассмотрено 2 обращения членов Профсоюза. На личном приеме по различным вопросам

принято более 247 членов Профсоюза.

Об информационном направлении деятельности городской организации

Вы уже знаете, что 2017 г. был объявлен ЦС годом профсоюзного PR – движения. Естественно, что в этом году, как и в прошлые, информационной работе мы уделяли и будем уделять серьезное внимание. Ежеквартально в первичные профсоюзные организации направляются информационные листки о работе городской организации Профсоюза, всего за 2017 г. направлено 12 информационных листов. Информация о работе городской организации отражается на стенде «Наш профсоюз», на сайте городской организации, сайтах и страничках ППО, в профсоюзных уголках первичных профсоюзных организаций. На сайте городской организации постоянно обновляются рубрики «Официальные документы», «Информационные материалы», новостная страница и др. Кстати, сайт городской организации Профсоюза лидирует по посещаемости среди сайтов других местных организаций, более 20 тыс. посещений.

Размещаем информацию о своей работе на сайте краевой организации Профсоюза «В контакте». К сожалению, здесь практически не видно наших председателей первичек. Мы вас просим: зарегистрируйтесь «В контакте» и размещайте там информацию о работе первички.

Налажен электронный документооборот, оперативный обмен информацией.

Все 100% первичных профсоюзных организаций обеспечены подпиской на газету «Мой Профсоюз».

Мы тесно сотрудничаем со СМИ. Всего, в 2017 г. в различных изданиях было опубликовано 5 статей о нашей работе.

Ставропольской городской организацией профсоюза в рамках 2017 года – Года профсоюзного PR движения был объявлен смотр – конкурс на лучший информационный ресурс первичной профсоюзной организации «Информируя – объединяй! Объединяя – действуй!».

Цель конкурса: повышение эффективности информационной работы, усиление деятельности по мотивации профсоюзного членства, распространение лучшего опыта работы профсоюзных организаций по эффективному использованию информационных ресурсов. В конкурсе приняли участие 29 образовательных учреждений.

16 ноября в актовом зале МБОУ лицея №8 состоялось награждение победителей конкурса в 12 номинациях. Определён и абсолютный победитель конкурса – это первичная профсоюзная организация МБДОУ д/с №60.

В соответствии с Планом «Года профсоюзного PR-движения» городской организацией Профсоюза проведён практико-ориентированный марафон «48 часов с Профсоюзом» в первичных профсоюзных организациях с низким

охватом профсоюзным членством. Проведению марафона предшествовала предварительная подготовка, которая позволила наметить «Дорожную карту» по увеличению профсоюзного членства, сверить численность членов профсоюза, наметить план мероприятий марафона. В результате проведенных мероприятий количество членов профсоюза в 14 организациях с невысоким охватом профсоюзным членством, увеличилось на 126 человек. В 2018 году мы обязательно продолжим аналогичную работу и очень надеемся, что у нас не будет «первичек» с низким охватом профсоюзным членством.

Результаты марафона размещены на интернет – страницах первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, на сайте городской организации профсоюза.

Второго марта 2018 г. в Ставропольском Дворце детского творчества прошел Слёт профсоюзных активистов, посвященный закрытию «Года профсоюзного PR – движения». На слёте была отмечена и Ставропольская городская организация Профсоюза: по итогам Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортер» диплом победителя вручен учителю гимназии №9 г.Ставрополя Некрасову А.В. В краевом конкурсе «Внештатный корреспондент» призовые места заняли: работник городской организации профсоюза Марова А.В., педагог дополнительного образования МБУ ДО «Центр детского творчества Промышленного района» Остапчук Е.В. Победителем краевого конкурса «Новые лица Профсоюза» стала педагог дополнительного образования МБОУ ДОД СДДТ Берестнева Н.В., на международном форуме по вопросам дополнительного образования детей Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей "Арктур"-30.03.2017г. г. Кострома - Ставропольский Дворец детского творчества стал лауреатом; в конкурсе «Педагогический навигатор» Облогина Диана ученица МБОУ СОШ №28 также стала лауреатом. Городская организация профсоюза приняла активное участие в краевой видеоэстафете «За что я люблю Профсоюз», «Особый вектор», во Всероссийском конкурсе «Я в Профсоюзе», в краевом конкурсе «Новые лица Профсоюза», в конкурсе «В новый год с новыми технологиями» в номинации «Будь здоров!» **Итог работы: Ставропольская городская организация признана лучшей организацией «Года профсоюзного PR – движения».**

Об учебе.

Городской организацией уделяется серьезное внимание учебе профсоюзного актива. Для председателей первичных профсоюзных организаций проведены обучающие семинары:

- 20 января 2017г. - «О внесении изменений в коллективные договоры в связи с заключением нового Отраслевого соглашения по учреждениям образования города Ставрополя на 2017-2019годы между Комитетом образования администрации города Ставрополя и Ставропольской городской организацией

профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации», о Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 г.».

- 26 апреля 2017г. - ««Эффективное использование информационных ресурсов первичной профсоюзной организацией»

- 08 сентября 2017 г. – «О задачах профсоюзных организаций в свете новых нормативных документов в образовании».

- 16 ноября 2017 г. - «Нормативно – методические основы профсоюзного делопроизводства».

Горкомом профсоюза практикуется проведение с социальными партнёрами круглых столов, обучающих семинаров. 19.04.2017г. в Ставропольском дворце детского творчества с руководителями ДОУ организована работа круглого стола «Социальное партнёрство - залог стабильной и успешной работы коллектива», 24.10.2017г. председатель СГО профсоюза приняла участие в семинаре – практикуме для руководителей ДОУ на базе МБДОУ д/с №75. Были рассмотрены вопросы совместной работы социальных партнёров при подготовке, заключении и оформлении коллективных договоров.

О работе с молодыми членами профсоюза.

СГО Профсоюза уделяет внимание развитию кадрового потенциала образовательных организаций, закреплению молодых кадров в образовательных учреждениях города. В образовательных учреждениях, подведомственных комитету образования администрации г. Ставрополя молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 1642 человека.

Молодых специалистов, работающих в течение трех лет после окончания учебного заведения - 191. Впервые в Отраслевое соглашение включён новый раздел «Работа с молодёжью».

Нельзя пока сказать, что работа с молодыми специалистами, в связи с появлением этого раздела, кардинально улучшилась, хотя многие шаги в этом направлении сделаны.

24 августа 2017 г. в рамках августовской конференции на педагогической студии «Формирование активной гражданской позиции молодого педагога» был обсуждён вопрос: «Формирование правовой культуры молодёжи, содействие профессиональной адаптации молодых педагогов». В работе педагогической студии участвовали 89 молодых специалистов, принятых в образовательные учреждения на начало 2017 – 2018 учебного года. Всем молодым специалистам были вручены Трудовые кодексы РФ, календари и блокноты с логотипом Профсоюза образования.

Вообще на протяжении нескольких лет, в рамках августовской конференции мы проводим обучающие семинары с молодыми специалистами,

вручаем им трудовые кодексы ТК РФ, памятки по правовым вопросам. В сентябре 2017 г на базе лицея №23 для молодых специалистов была организована работа профсоюзной школы РР – движения, в которой молодые специалисты имели возможность получить знания в профсоюзных творческих мастерских «В кадре – профсоюз» (учимся создавать свой сайт), «Как стать акулой пера» (обучение журналистскому жанру), «Оратор – лидер общения» (техники влияния на аудиторию), психологический тренинг «формула успеха» (выводим формулу успеха), молодые специалисты ответили на вопросы теста «Мои права». Был выбран новый совет молодых педагогов, председатель и заместитель Совета молодых педагогов.

Повышение образовательного уровня молодых специалистов, профсоюзных активистов способствует существенному улучшению защиты трудовых прав и интересов работников. Уже в начале этого учебного года 10 вновь избранных председателей ПО приняли участие в Краевом обучающем семинаре в с. Курсавка, 3 молодых члена профсоюза, в том числе и заместитель председателя ассоциации молодых педагогов, стали участниками молодежного образовательного форума Северокавказского федерального округа «Профсоюзная перспектива – 2017» в г. Пятигорске.

В марте 2017 г. для 40 молодых специалистов было организовано посещение по льготной цене смотра – конкурса молодых артистов театров края «Мы молодые» в рамках акции «Ночь в театре». По окончании смотра – конкурса молодые специалисты могли посетить бесплатно по выбору мастер классы по сценическому движению, по сценической речи, по хореографии, актерские игры.

Вопрос, который требует серьезного внимания. В соответствии Отраслевым соглашением комитет образования рекомендует закреплять за молодыми специалистами наставников, устанавливать наставникам стимулирующие выплаты за проводимую работу на условиях, определенных коллективным договором. Но практически этих выплат в коллективных договорах мы не видим. Прошу председателей первичных профсоюзных организаций обратить внимание на эту проблему.

Об участии в конкурсах

В 2017г. первичные профсоюзные организации принимали активное участие в конкурсах, проводимых на различных уровнях:

- в городском конкурсе коллективных договоров «Коллективный договор – гарант социально - трудовых прав работников» приняли участие 13 образовательных учреждений. Первое место в городе среди организаций непромышленной сферы занял коллективный договор МБОУ гимназии №3. В адрес МАОУ лицея №17 направлено благодарственное письмо (4 место).

- в городском конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в

номинации «Лучшее учреждение по охране труда непромышленной сферы» приняли участие 11 учреждений образования. Второе место в городе занял МБДОУ детский сад комбинированного вида №11 «Журавушка». В адрес МБОУ СОШ с углублённым изучением отдельных предметов №2 направлено благодарственное письмо (4 место).

В краевом конкурсе «Социальное партнёрство – путь к гармоничным трудовым отношениям» («Лучший социальный партнёр») заведующий МБДОУ ЦРР д/с №17 заняла 2 место.

- в краевом конкурсе коллективных договоров «Коллективный договор – гарант социально трудовых - прав работников» приняла участие 1 первичная профсоюзная организация: МБОУ лицей №14;

Об участии в профсоюзных конкурсах в связи с проведением Года профсоюзного PR - движения сказано выше.

Об охране труда.

Охрана труда и здоровья работников одно из приоритетных направлений деятельности городской организации.

На заседании президиума городской организации профсоюза был утверждён состав комиссии по охране труда, в которую вошли представители комитета образования администрации г. Ставрополя, городской организации Профсоюза, инженеры по охране труда учреждений образования, всего 9 человек.

В 2017 году была продолжена работа по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудовых прав работников в области охраны труда.

Члены президиума принимали активное участие в приемке учреждений образования к новому учебному году. Уполномоченные по охране труда образовательных организаций осуществляли контроль за техническим состоянием кабинетов, спортивных залов, помещений для обслуживающего персонала. Особое внимание уделялось выполнению мероприятий по охране труда, включенных в Соглашения по ОТ, обеспечению работников СИЗ, проведению медосмотров, специальной оценки условий труда, а также соблюдению законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, в условиях работы, отклоняющихся от нормальных.

В 2017 г. специальная оценка условий труда проведена на 1005 рабочих местах на сумму 1 млн.38 тыс. рублей, выявлено 58 рабочих мест с вредными условиями труда; 64 работникам установлены доплаты за работу во вредных условиях труда от 4 % до 12% от оклада на сумму 154 тыс. руб.; 41 работнику установлены дополнительные отпуска не менее 7 дней на сумму 72тыс. руб.; более 300 работникам установлены дополнительные отпуска до 14 дней за ненормированный рабочий день.

Вы знаете, что к концу 2018 года на всех рабочих местах должна быть

проведена специальная оценка условий труда. Уполномоченным по ОТ необходимо изучать материалы специальной оценки условий труда и если часть рабочих мест будет признана рабочими местами с классом вредности 3.1 или 3.2 необходимо будет вносить дополнения в коллективный договор или в Положения об оплате труда о компенсационных выплатах работникам, работающим на этих местах в размере не менее 4% и дополнительных дней к отпуску, не менее 7 дней (при классе вредности 3.2).

09 ноября 2017г. на базе МБОУ лицея №35 состоялся обучающий семинар уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда учреждений образования г. Ставрополя, на котором обсуждались наиболее важные вопросы, связанные с обеспечением безопасности при осуществлении образовательного процесса и проведением профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению работодателем законодательства по охране труда.

Практические занятия по обучению педагогических работников навыкам оказания первой помощи, пострадавшим совместно со своими воспитанниками провёл преподаватель ОБЖ МБОУ лицея №35 Ковалёв П.Ф.

В 2017г. 15 муниципальных образовательных организаций реализовали право на возврат 20% страховых взносов из ФСС.

Направлено средств на мероприятия по охране труда в образовательные учреждения за счёт возврата 20% страховых взносов из ФСС на сумму 197тыс. 372 руб.19 коп. Это мало, но всё же больше, чем в прошлом году. Профсоюзным организациям необходимо активизировать работу в этом направлении.

Всего на выполнение мероприятий по охране труда израсходовано 83733,9 тыс. руб. Из них:

- на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ – 1078,0 тыс. руб.
- на проведение медосмотров – 8995,0 тыс. руб.,
- на обучение по охране труда – 288,8 тыс. рублей,
- на другие мероприятия (освещение, пополнение аптек, противопожарные мероприятия, приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, спортивного оборудования, издание (тиражирование) инструкций по охране труда и т.д.– 1333,1 тыс. руб.)

Как показывает анализ финансирования мероприятий по охране труда в 2017г. по сравнению с 2016г., увеличено выделение средств на приобретение спецодежды и спецобуви, проведение медосмотров и на обучение по охране труда.

В 2017 г. зарегистрированы 2 несчастных случая в МБДОУ д/с №33 и МБДОУ д/с №69.

Об оздоровлении работников.

Повышение качества жизни – это не только повышение заработной платы, но и вопросы оздоровления работников, улучшения морально – психологического климата в ОУ, эмоционального состояния работников. И мы активно работаем в

этом направлении.

Профсоюз предоставляет по установленной квоте бесплатные путевки в профилакторий «Ореховая роща» г. Пятигорска, организует получение членами профсоюза и членами их семей путевок с 20% скидкой в санатории КМВ, на Черноморское побережье, направляет членов профсоюза для лечения в Центр восстановительной медицины и реабилитации. Впервые в этом году мы заключили договор с йога – велнесс SPA – центром «Атма – Сфера» о приобретении членами профсоюза ОУ абонементов с корпоративной скидкой порядка 50%.

Для желающих заниматься в этом центре предварительно была организована экскурсия и проведены бесплатные занятия. Для членов профсоюза и членов их семей мы предлагаем приобретение с 20% скидкой абонементов в плавательный бассейн «Юность». В этом учебном году перечень услуг, предоставляемый членам профсоюза на льготной основе расширен. Договор с плавательным бассейном «Юность» на 2018 год продлён.

Общее количество работников, получивших льготное лечение, льготные абонементы в 2017 году составило 442 человека. **Экономический эффект – 1 млн. 500 тыс. руб.** Чтобы жизнь работников образования была интереснее, насыщеннее комитет городской организации проводит различные спортивные и культурно – массовые мероприятия, в 2017 году это: военно – спортивные игры, туристический слет, соревнования по шахматам, участие в спортивных соревнованиях ФНПР, посвященных Дню молодежи. Общее количество работников, принявших участие в спортивных соревнованиях составило 451 чел.

Для членов профсоюза и членов их семей приобретены льготные билеты в драматический театр имени Лермонтова, в театр при Дворце им. Ю.А.Гагарина, в театр танца «Вдохновение» Санкт – Петербурга. Общее количество работников, получивших в 2017 году, льготные билеты составило 1631 чел. **Экономический эффект - 454 тыс. рублей.**

Конечно, нельзя в публичном отчете детально осветить деятельность городской организации Профсоюза, но сказанное позволяет сделать вывод о том, что наша организация работает стабильно и плодотворно.